

Royal Thai Police
รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงตามแผนการจัดการความเสี่ยงต่อการการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจกรรมและมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการการทุจริต โดยได้แยกดำเนินการเป็นสายงาน ได้แก่

๑. สายงานอำนวยการ
๒. สายงานป้องกันปราบปราม
๓. สายงานจราจร
๔. สายงานสืบสวน
๕. สายงานสอบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามแต่ละมาตรการ พร้อมภาพถ่ายประกอบทุกกิจกรรม และได้ทำการเปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงและติดตามการดำเนินการได้ ตามข้อมูลแนบท้ายนี้ จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Interrity & Transparency Assesssment : ITA) สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พ.ต.อ.

(โยธิน วรรณทวี)

ผกก.สภ.ปทุมธานี จว.นครราชสีมา

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๑) สายงานอำนาจการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ โดยยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลักโดยยึดถือตามลำดับคะแนนประเมิน และมีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ	- กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงาน เป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 3 หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด - ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยให้ ผกก.เป็นประธาน และระดับ สว.ขึ้นไปเป็นกรรมการ - ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและประกาศให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีได้รับทราบทั่วกัน	- ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน - ติดประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไว้ในที่เปิดเผยและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีได้รับทราบทั่วกัน - ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๙ เป็นไปตามระบบคุณธรรมมีการพิจารณาความดีความชอบตามลำดับผลคะแนนประเมิน และผลการปฏิบัติงาน

สภ.ปากช่องชัย

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี

ที่ ๘๐ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามแนวทางการปฏิบัติในการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ท้ายหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ความในข้อ ๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอความเห็นพร้อมข้อมูลไปตามลำดับขั้น จนถึงผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยพิจารณาเป็นคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งหน้าที่ในฝ่ายบริหารหรือ หัวหน้าสายงานทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ และมีการพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ บริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามแนวทางของ ระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง ประกอบกับแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ท้ายหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ความในข้อ ๗.๑.๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี โดยมีองค์ประกอบหน้าที่ และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- ๑.๑ พันตำรวจเอก โยธิน วรรณทวี ประธานกรรมการ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี
- ๑.๒ พันตำรวจโท สิริภพ แยมศรี กรรมการ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี
- ๑.๓ พันตำรวจโท ศุภเชษฐ นวลจิตตพงศ์ กรรมการ รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี
- ๑.๔ พันตำรวจโท นราพงษ์ เดือนขุนทด กรรมการ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี
- ๑.๕ พันตำรวจโท จักรกมล เชื้อสาย กรรมการ สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี
- ๑.๖ พันตำรวจโท สุวิทย์ วิสาเทศ กรรมการ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี

- ๑.๗ พันตำรวจโท สุธี เวียบกิ่ง กรรมการ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี
- ๑.๘ พันตำรวจโท ทินกร เทียงธรรม กรรมการ สารวัตรป้องกันปราบปราม (หน้าที่ชุมชนสัมพันธ์) สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี
- ๑.๙ พันตำรวจโท ฐิติภูมิ พลอยหมื่นไวย กรรมการ / เลขานุการ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี

๒. หน้าที่และอำนาจ

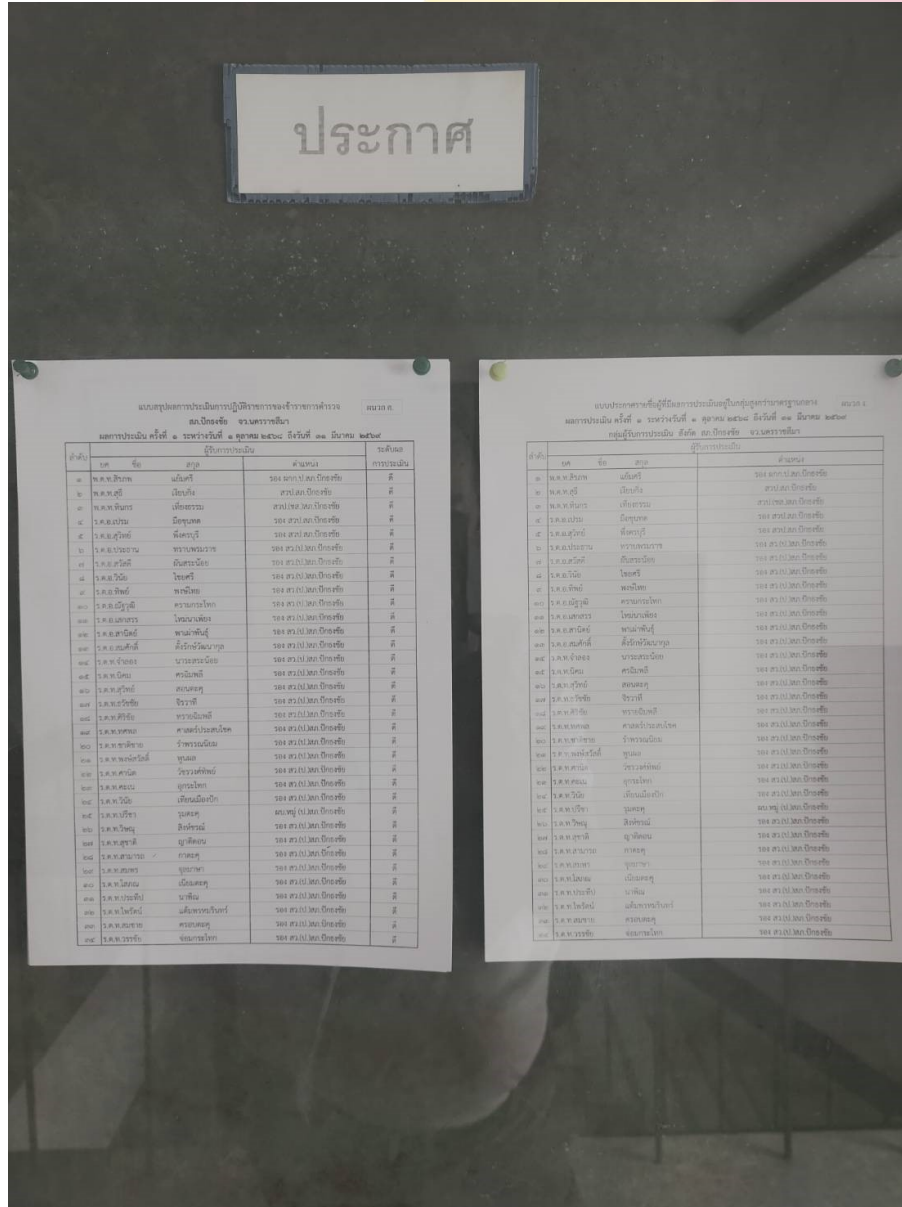
ให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ และถือปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติในการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ท้ายหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยเคร่งครัด ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ให้คณะกรรมการ ประชุมพิจารณาในวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี (ศปภ.สภ.ปทุมธานี)

สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก / 
(โยธิน วรรณทวี)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี

ติดประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำปี 2569 ไว้ในที่เปิดเผย และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสถานีได้รับทราบ



วันที่ 4 มีนาคม 2569 พ.ต.อ.โยธิน วรรณทวี ผกก.สภ.ปทุมธานี ประชุม

คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการประจำปีงบประมาณ 2569

ครั้งที่ 1(ต.ค.2568-มี.ค.2569) ที่ห้อง ศป.ก.สภ.ปทุมธานี

และมีการติดประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจใน
สถานีไว้อย่างชัดเจน

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวาง แนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุก ครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยี มาช่วยในการป้องกันการทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบ ตำแหน่ง ของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่	-มีการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงาน -ประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นภารกิจ -นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน	- บรรลุเป้าหมาย
๒. หัวหน้างานป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงปล่อย แถวสายตรวจสัปดาห์ละ ๒ ครั้ง สวป.ประชุมปล่อยแถว สายตรวจสัปดาห์ละ ๔ ครั้ง และมีการประชุมเจ้าหน้าที่ สายตรวจทั้งหมดเป็นประจำ เดือนละ ๑ ครั้ง โดยกำชับ การปฏิบัติไม่ให้เกิดการเรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่ จับกุม และให้สายตรวจทุกคนเบิกกล้องติดตัวทุกครั้งก่อน ออกปฏิบัติงานและตรวจสอบก่อนว่ากล้องใช้งานได้ปกติ เมื่อปฏิบัติงานเสร็จต้องมีการตรวจสอบการใช้งานกล้องด้วย ทุกครั้ง เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องมีกล้องติดตัวเพื่อบันทึกการ ปฏิบัติงานทุกครั้งเมื่อออกปฏิบัติงาน	-ทน.สายงาน ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ -กำชับการปฏิบัติไม่ให้เกิดการทุจริต -ตรวจสอบด้วยกล้องประจำตัวสายตรวจ	-บรรลุเป้าหมาย

ภาพกิจกรรมการดำเนินการ



พ.ต.อ.โยธิน วรรณทวี ผกก.สภ.ปักธงชัย พ.ต.ท.สิริภพ แยมศรี ผกก.ป.ฯ พ.ต.ท.สุธี เจริญกิจ สวป.ฯ ประชุมงานป้องกัน
ปราบปราม ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติห้ามปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้มีความพร้อม
และเปิดกล้องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถมีการตรวจสอบได้ พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติต่อประชาชนโดย
เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

พ.ต.ท.สุธี เจริญกิจ สวป.สภ.ปักธงชัย ตรวจสอบกล้อง
ติดตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๓) สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
-หัวหน้างานจราจรประชุมปล่อยแถว เจ้าหน้าที่จราจรทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ จัดให้เจ้าหน้าที่จราจรเบิกกล่องติดตัวเพื่อ ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออก ใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง	-หน.งานจราจรประชุมปล่อยแถว กำชับการปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่จราจรต้องมีกล่องติดตัวและบันทึกการปฏิบัติ ทุกครั้ง -ออกใบสั่งต้องลงระบบ PTM	บรรลุเป้าหมาย

สภ.ปากช่องชัย

ภาพกิจกรรมการดำเนินการ



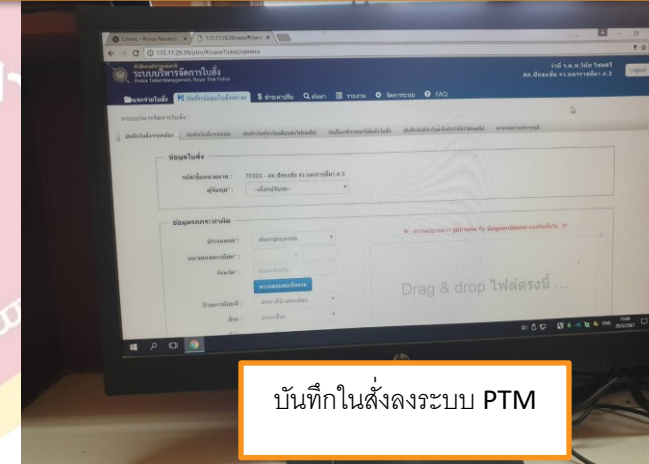
พ.ต.อ.โยธิน วรพรทวี ผกก.สภ.ป้อมปราบฯ สั่งการให้ พ.ต.ท.สุธี เจริญกิจ
สวป.๔ ประชุมสายตรวจจราจรเป็นประจำสัปดาห์ เพื่อกำชับไม่ให้มี
การทุจริตในขณะปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามกฎหมายโดย
เคร่งครัด ไม่เลือกปฏิบัติ ห้ามมีการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และ
ปฏิบัติต่อประชาชนตามกฎหมาย



ร้อยเวรจราจรประจำวัน มีการปล่อยแถวจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่
เป็นประจำทุกผลัด เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่แบบตรงไปตรงมา ไม่
เลือกปฏิบัติ และไม่ให้มีการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



หัวหน้างานจราจร
ตรวจสอบกล้องติดตัว
เจ้าหน้าที่จราจร



บันทึกในสั่งลงระบบ PTM

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๔) สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
- รอง ผกก.สส., สว.สส. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัว หรือรับโทษน้อยลง ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัวและบันทึกวีดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที	- รอง ผกก.สส. ประชุมกำชับการปฏิบัติทุกสัปดาห์ - รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา - เจ้าหน้าที่สืบสวนต้องติดตั้งกล้องประจำตัวและเปิดใช้งานทุกครั้งขณะปฏิบัติหน้าที่ อย่างน้อยชุดละ 1 นาย - บันทึกวีดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน	- บรรลุเป้าหมาย

ภาพกิจกรรมการดำเนินการ



พ.ต.ท.นราพงษ์ เตือนขุนทด รอง ผกก.สส.ฯ พ.ต.ท.สุวิทย์ วิสาเทศ สว.สส.ฯประชุมชี้แจงการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



เจ้าหน้าที่สายสืบติดกล้อง
ขณะปฏิบัติหน้าที่

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

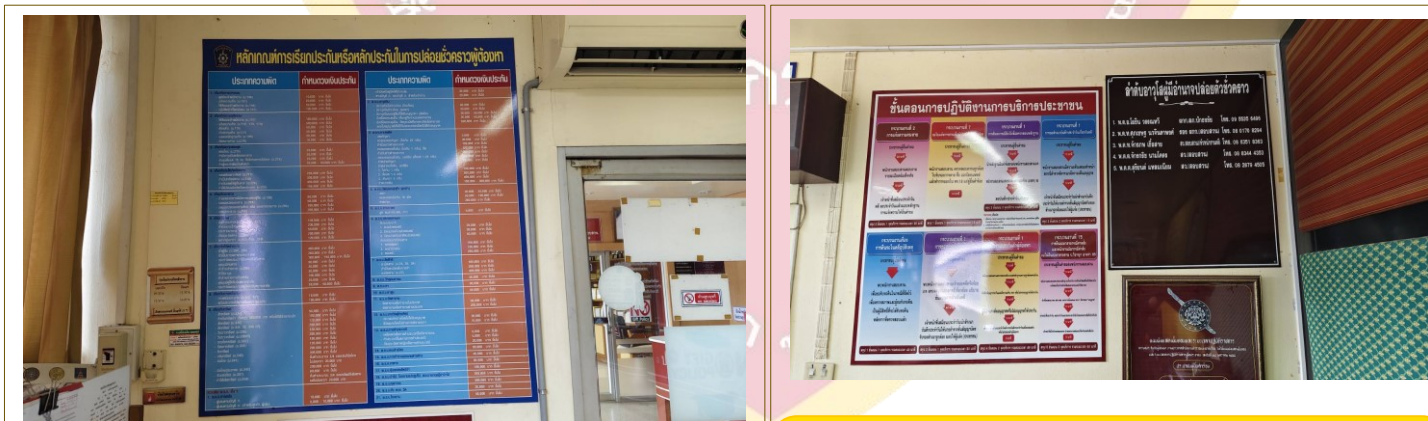
(๕) สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ ประชาชนรับทราบ ว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้ง ผลดำเนินการ ทุก 15 และ 30 วัน ให้ผู้แจ้ง ความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบ กำกับติดตามการการปฏิบัติ หน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่ เกี่ยวกับการเงินต้องตรวจสอบและลง ลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวัน ทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และ จัดทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์สินหรือเงินสดใน การปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดี ป้าย ลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว ติดตั้งไว้ให้เห็นชัดเจน	-กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ พร้อม กำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน -รอง ผกก.(สอบสวน)ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ -จัดทำป้ายพันระสัญญาณการให้บริการประชาชน -จัดทำป้ายตารางอัตราเงินหรือทรัพย์สินในการปล่อย ตัวชั่วคราว	บรรลุเป้าหมาย

ภาพกิจกรรมการดำเนินการ



พ.ต.อ.โยธิน วรรณทวี ผกก.สภ.ปทุมธานี มอบหมายให้ พ.ต.ท.ศุภเชษฐ นวจินดาพงศ์ รอง ผกก.(สอบสวน)หน.งานสอบสวน สภ.ปทุมธานี ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่เสมียนคดี ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่พิมพ์ลายนิ้วมือผู้ต้องหา กำชับไม่ให้มีการทุจริต ในขณะปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติต่อผู้มาใช้บริการทุกคนอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เป็นประจำทุกเดือน



จัดทำป้ายกำหนดวงเงินประกันแต่ละคดีไว้อย่างชัดเจน

จัดทำป้ายขั้นตอนการให้บริการประชาชนของงานสอบสวนติดตั้งไว้ในศูนย์บริการประชาชน



พ.ต.อ.โยธิน วรรณทวี ผกก.สภ.ปทุมธานี ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน กำชับมิให้มีการทุจริตในขณะปฏิบัติหน้าที่ และให้ยึดมั่นตามแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมตำรวจ โดยมีการประชุมเป็นประจำ ทุกเดือน



