



รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี



บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ ซึ่งมีภารกิจ ในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเพื่อให้เกิดเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในพื้นที่รับผิดชอบควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. การศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน
๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี ที่ ๑๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนิน งานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี

๑.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส



พ.ต.อ.บุญโปรด ประเสริฐศักดิ์ ผกก.สภ.ปทุมธานี จัด ประชุมชี้แจง และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสังกัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมิน การรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจใน หน่วยงานต่อการดำเนิน การต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ ทั้ง ๕ สายงาน เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

๒. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี ต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน



บัญชีชื่อรับทราบ

หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินการต่างๆ ตามมาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของ สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี วันที่ ๒๗ ธ.ค.๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.ปทุมธานี

ลำดับ	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.บุญโปรด ประเสริฐศักดิ์	ผกก.สภ.ปทุมธานี	พ.ต.อ.	หัวหน้าสถานี
๒	พ.ต.ท.เอก หวังแวกลาง	รอง ผกก.ป.๑	พ.ต.ท.	หัวหน้างาน ป.
๓	พ.ต.ท.สุเมธเชษฐ์ นวจินดาพงศ์	รอง ผกก.(สอบสวน)๑	พ.ต.ท.	หัวหน้างานสอบสวน
๔	พ.ต.ท.ประสิทธิ์ เกียมา	รอง ผกก.สส๑	พ.ต.ท.	หัวหน้างานสืบสวน
๕	พ.ต.ต.ทินกร เทียงธรรม	สวป.(ซส.)๑	พ.ต.ต.	หัวหน้างานจราจร
๖	พ.ต.ท.ฐิติภูมิ พลอยหมื่นไวย	สว.อก.๑	พ.ต.ท.	หัวหน้างานอำนวยความสะดวก
๗	พ.ต.ท.พระ ธรรมศรี	สวป.๑	พ.ต.ท.	คณะทำงาน
๘	ร.ต.อ.หญิง ชญานิศา ไหวหาร	รอง สว.ธ.๑	ร.ต.อ.หญิง	คณะทำงาน
๙	ร.ต.ท.จำลอง นาระสรน้อย	รอง สว.(ป.)๑	ร.ต.ท.	คณะทำงาน
๑๐	ร.ต.ท.ประทีป นาพิน	รอง สว.(ป.)๑	ร.ต.ต.	คณะทำงาน

พ.ต.อ.บุญโปรด ประเสริฐศักดิ์ ผกก.สภ.ปทุมธานี ประชุมข้าราชการตำรวจ และคณะทำงาน และหัวหน้าทุกสายงาน ถึงกรอบการประเมิน ว่าแต่ละสายงานต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง และให้คณะทำงานลงลายมือชื่อรับทราบและนำไปปฏิบัติต่อไป

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

๑) การปฏิบัติหน้าที่	๒) การใช้งบประมาณ
๓) การใช้อำนาจ	๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต
---------------------	-------------------------

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.บุญโปรด ประเสริฐศักดิ์ ผกก.สภ.ปทุมธานี พร้อมหัวหน้างานทุกสายงานประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ จัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละตัวชี้วัด และการดำเนินการแต่ละขั้นตอน

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ๑ รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำ
ข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.ปักธงชัย
อนุมัติสั่งการ
- ๒ งานอำนวยการรวบรวมสรุป
ผล จัดทำประกาศหรือคำสั่ง
- ๓ ผกก. กำกับ ประเมิน
และ ติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย
ต่าง ๆ รายงาน ความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับการ
สถานีตำรวจภูธรปัก
ธงชัย ทุกสิ้นเดือน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.ปทุมธานี ผ่านเว็บไซต์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐาน และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ชื่อ: 2592

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒๕๖๙ ๒๕๗๐ ๒๕๗๑ ๒๕๗๒

คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

คู่มืองานอำนวยความสะดวก

- คู่มือปฏิบัติงานด้าน – งานตรวจและพัฒนากาสิโน
- คู่มือปฏิบัติงานด้าน – งานศูนย์ปฏิบัติการคดีอาญา
- คู่มือปฏิบัติงานด้าน – งานการสังฆา
- คู่มือปฏิบัติงานด้าน – งานวิจัย
- คู่มือปฏิบัติงานด้าน – งานสวัสดิการ
- คู่มือปฏิบัติงานด้าน – งานยุทธศาสตร์
- คู่มือปฏิบัติงานด้าน – งานงบประมาณ
- คู่มือปฏิบัติงานด้าน – งานพัสดุ
- คู่มือปฏิบัติงานด้าน – งานการเงิน
- คู่มือปฏิบัติงานด้าน – งานควบคุมการเดินของหน่วยงาน
- คู่มือปฏิบัติงานด้าน – งานพิจารณาการควบคุมภายใน

คู่มืองานป้องกันปราบปราม

- คู่มือการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ๒๕๖๔
- คู่มือการปฏิบัติงานด้านการป้องกันเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจและเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำศูนย์ ๒๕๖๔
- คู่มือ – การปฏิบัติงานด้านป้องกันปราบปรามในสถานีตำรวจ ๒๕๖๔
- คู่มือ – บทเรียนของงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ๒๕๖๔
- คู่มือ – การปฏิบัติงานของสายตรวจประจำ ๒๕๖๔
- คู่มือป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก โดยขอโทษผู้เสียหายเพียงอย่างเดียว
- คู่มือ – การปฏิบัติงานในการจัดและควบคุมสายตรวจ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๔)

คู่มืองานสอบสวน

- คู่มือ – พกงานสอบสวน
- แนวปฏิบัติของงานสอบสวน
- สิทธิของพยาน
- หลักการสอบสวนปากคำพยานและผู้ต้องหา
- การจับกุมและควบคุมตัว
- การจับกุมและควบคุมตัว
- คู่มือปฏิบัติงาน การไกล่เกลี่ยข้อพิพาททางอาญา

คู่มืองานจราจร

- คู่มือ – การปฏิบัติงานด้านจราจรของสถานีตำรวจ

คู่มือตำรวจชุมชน

- คู่มือสถานีตำรวจชุมชน



การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๕ ม.ค.๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.บุญโปรด ประเสริฐศักดิ์ ผกก.สภ.ปักธงชัย พ.ต.ท.ศุภเชษฐ นวจินดา พงศ์ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ อบรมพนักงานสอบสวนให้มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรมไม่เลือกปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันกับผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๖ ม.ค.๒๕๖๘ พ.ต.อ.บุญโปรด ประเสริฐศักดิ์ ผกก.สภ.ปักธงชัย มอบหมาย พ.ต.ท.เอก หวังแวกลาง รอง ผกก.ป.สภ.ปักธงชัย ตรวจสอบ การฝึกยุทธวิธีตำรวจในการเข้าระงับเหตุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่



๒๗ ม.ค.๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.บุญโปรด ประเสริฐศักดิ์ ผกก.สภ.ปักธงชัย ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ ให้มีความเข้าใจและตระหนักถึงการปฏิบัติ หน้าที่ตามมาตรฐานจริยธรรม และจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.ท.ฐิติภูมิ พลอยหมื่นไวย สว.อก.สภ.ปักธงชัย อบรม เสริมสร้างคุณธรรมแก่ ข้าราชการตำรวจในสายงานอำนวยการ เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปักธงชัย และมีความรัก สามัคคี ช่วย เหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลให้เกิดความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนา ทักษะคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจ ในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถ ทำงานร่วม งานกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ.บุญโปรด ประเสริฐศักดิ์ ผกก.สภ.ปักธงชัย พ.ต.ท.ศุภเชษฐ นวจินดาพงศ์ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯหน.งานสอบสวน สภ.ปักธงชัย อบรม เสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานสอบสวน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปักธงชัย และมีความ รัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผล ให้เกิดความ สำเร็จในการทำงาน ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวกเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเองมีความเข้าใจ ใน เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถ ทำงานร่วมงานกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



๑๐ ม.ค.๒๕๖๘ เวลา ๐๖.๐๐ น. พ.ต.อ.บุญโปรด ประเสริฐศักดิ์ ผกก.สภ.ปากช่องชัย พ.ต.ท.เอก หวังแวกลาง รอง ผกก.ป.ฯ พ.ต.ต. ทินกร เทียงธรรม สวป.(ชส.)ฯ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสาย งานจราจร เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรปากช่องชัย และมีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อ ความสำเร็จใน การทำงานในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนา ทักษะคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจใน เพื่อน ร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่โดย ไม่เลือกปฏิบัติ แก่ผู้มาติดต่อราชการ

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ

๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. พ.ต.อ.บุญโปรด ประเสริฐศักดิ์ ผกก.สภ.ปทุมธานี พ.ต.ท.ประสิทธิ์ เกียมา รอง ผกก.สส.๑ พ.ต.ท. สุวิทย์ วิสาเทศ สว.สส.๑ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการ ตำรวจในสายงานสืบสวนเพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี และมีความคุ้นเคย มีความ รักสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อ ให้เกิดความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ในหน่วย งานมีความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ไม่เลือกปฏิบัติ แก่ผู้ติดต่อราชการ



ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่าย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.ปทุมธานี
๒. สารวัตรอำนาจการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คำนวณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ 2568								
ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/วิธีการดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ/แหล่งจัดสรร/สนับสนุน					ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สตช.	หน่วยงานภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่น ๆ	
1	การปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันอาชญากรรม	สร้างความมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันอาชญากรรมในชุมชน	34,900					ชุมชนปลอดภัย
2	ค่าตอบแทนยาน/คุ้มครองพยาน	จ่ายค่าตอบแทนและคุ้มครองพยาน	36,600					ได้รับความร่วมมือจากพยาน
3	ค่าตอบแทนนักจิตวิทยา	จ่ายเป็นค่าตอบแทนนักจิตวิทยา	7,600					ได้รับความร่วมมือจากนักจิตวิทยา
4	ค่าตอบแทน จันทน์สุตรพิทักษ์	จ่ายเป็นค่าตอบแทน จันทน์สุตรพิทักษ์	45,900					ได้รับความร่วมมือจาก จันทน์สุตรพิทักษ์
5	ค่าใช้จ่ายในการส่งหมายเรียกพยาน	จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งหมายเรียกพยาน	2,000					ส่งหมายได้รวดเร็วตรงเวลา
6	ค่าทำงานล่วงเวลา	จ่ายเป็นค่าทำงานล่วงเวลาแก่ จันทน์สุตรพิทักษ์	897,600					เป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน
7	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก ยานพาหนะ	จ่ายเป็นค่าเบี้ยเลี้ยงแก่ผู้ปฏิบัติงาน	69,600					เป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน
8	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงในการปฏิบัติงาน	1,353,000					เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
9	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถเข้า	จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงในการปฏิบัติงาน	60,000					เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
9	ค่าอาหารผู้ต้องหา	จ่ายเป็นค่าอาหารผู้ต้องหา	36,300					จัดเลี้ยงอาหารผู้ต้องหา
10	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	จ่ายเป็นค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	21,500					เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/วิธีการดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ/แหล่งจัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สตช.	หน่วยงานภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่น ๆ		
11	ค่าจ้างเหมาบริการทำความสะอาด	จ่ายเป็นค่าจ้างเหมาบริการทำความสะอาด	47,500					*	อาคารสถานที่สะอาด
12	วัสดุสำนักงาน	จ่ายค่าวัสดุสำนักงาน	8,300					*	เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
13	ค่าวัสดุจราจร	จ่ายค่าวัสดุจราจร	5,900					*	เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
14	ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย และวัสดุ	จ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน ค่าใช้สอย และวัสดุ	2,531,800					*	เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
15	ค่าสาธารณูปโภค	จ่ายค่าสาธารณูปโภคของสำนักงาน	61,200					*	เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
16	โครงการปฏิรูประบบงานตำรวจ	ปรับปรุงระบบงานสอบสวน	51,200					*	เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
17	โครงการปฏิรูประบบงานตำรวจ	ปรับปรุงระบบงานป้องกันปราบปราม	51,100					*	เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
รวม			5,322,000						

พ.ต.อ.

(บุญเลิศ ประเสริฐศักดิ์)

ผกก.สภ.ปทุมธานี จ.ปทุมธานี

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



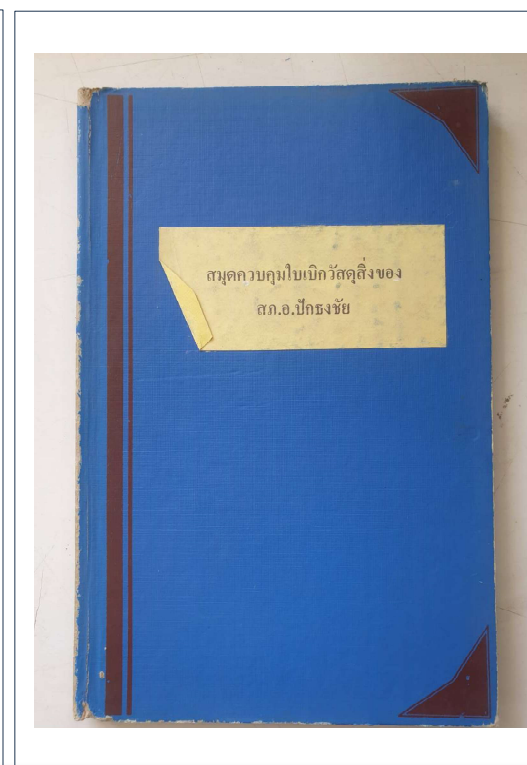
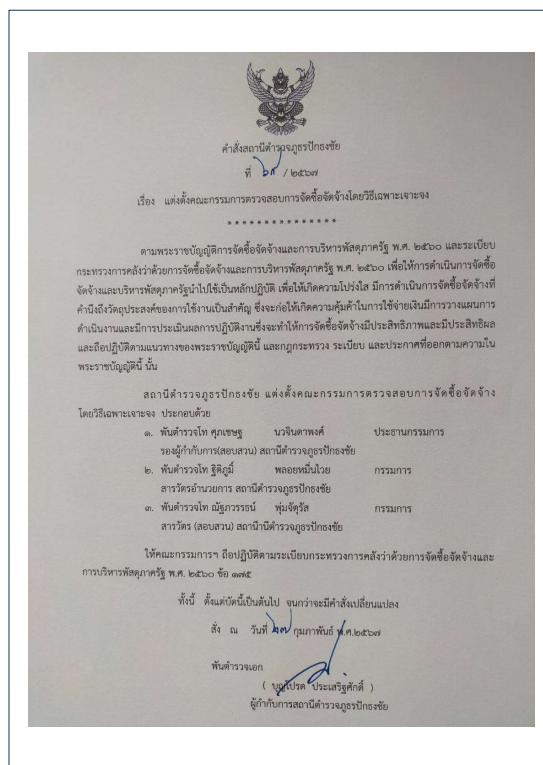
๒๐ ม.ค.๒๕๖๘ พ.ต.อ.บุญโปรด ประเสริฐศักดิ์ ผกก.สภ.ปักธงชัย พ.ต.ท.ฐิติภูมิ พลอยหมื่นไวย สว.อก.ฯ ประชุมเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ กำชับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย รอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการปฏิบัติและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่าย และจัดเก็บในลักษณะที่หาง่าย



๕ ม.ค.๒๕๖๘ พ.ต.อ.บุญโปรด ประเสริฐศักดิ์ ผกก.สภ.ปักธงชัย พ.ต.ท.ศุภเชษฐ นวจินดาพงศ์ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ หัวหน้าพนักงานสอบสวน จัดประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวนสำหรับพนักงานสอบสวน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ



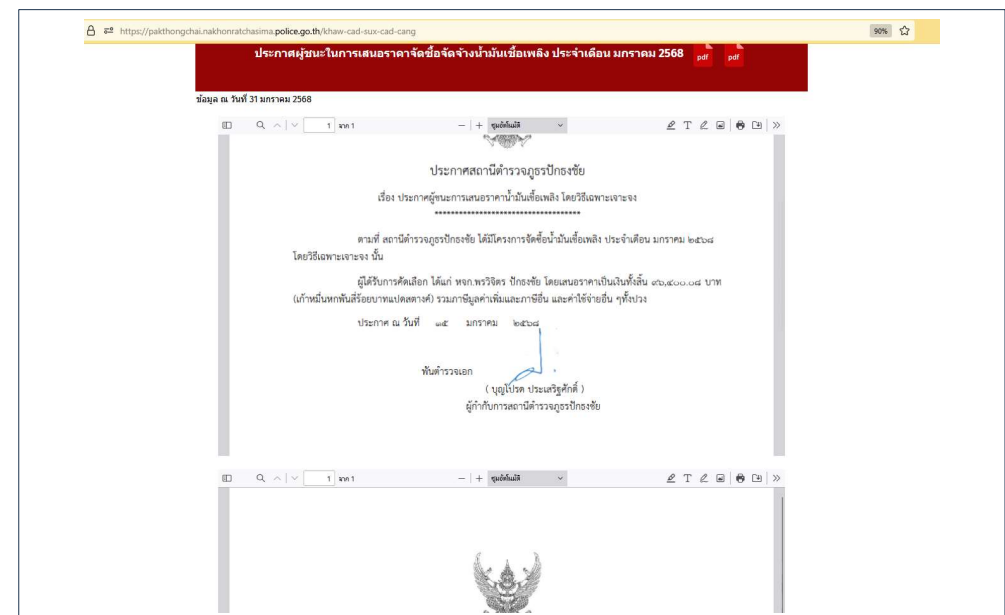
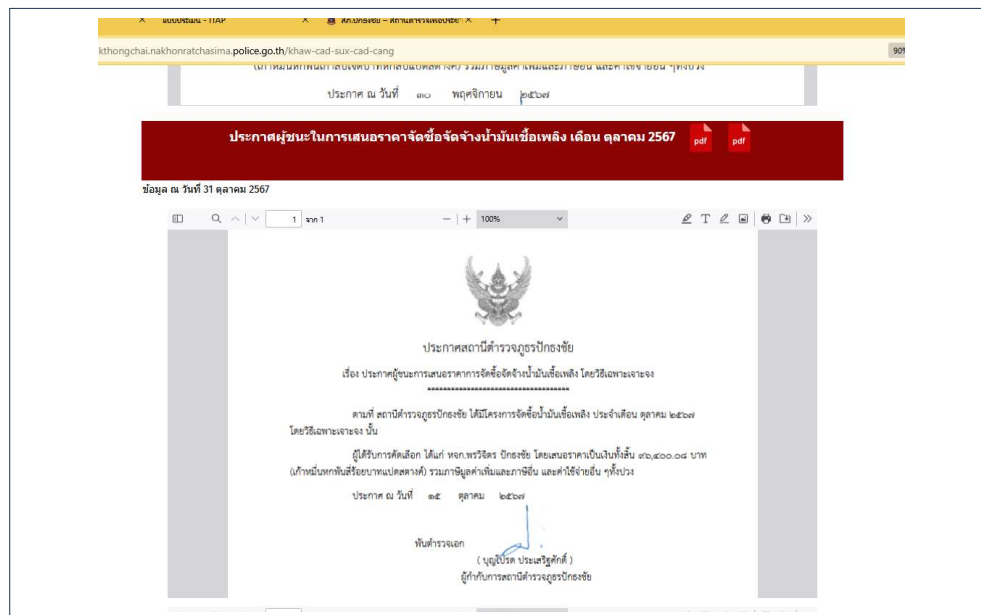
จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง

จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ลงบนเว็บไซต์ของสถานี



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ(ตัวชี้วัดที่ ๓)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมินสิทธิประโยชน์เลื่อน ขึ้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้ อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.ปทุมธานี

การกำกับ/ติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับสถานีตำรวจภูธร ปทุมธานี ทุกเดือน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วางนโยบายการประเมินสิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้น แต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัว หรือในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



9 การเปิดเผยข้อมูล

016 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

รายละเอียด
เอกสารแนบ: 27 กุมภาพันธ์ 2567
๑. ชื่อ: 6

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล



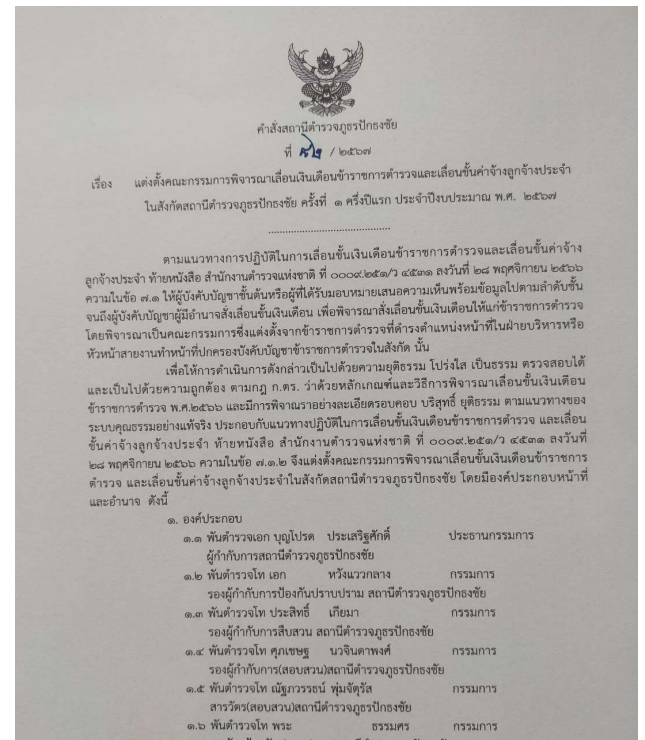
หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน



หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน



หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ปฏิทินกิจกรรม
ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ
รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย
ยืม ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สิน
ราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.สภ.ปทุมธานี
๒. สารวัตรอำนาจการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและ พัสดุ

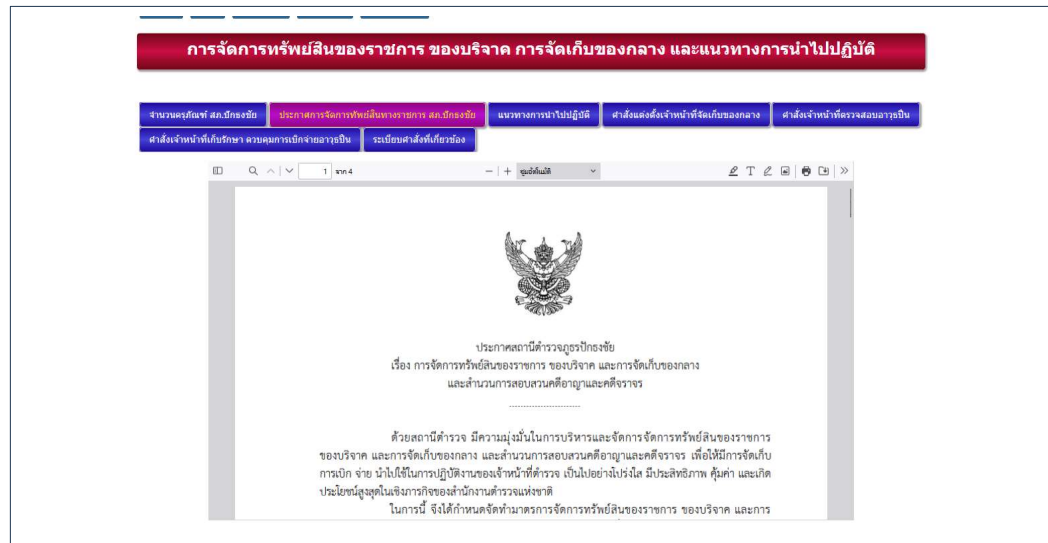
การกำกับ/ติดตามผล

ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน
ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี
ตำรวจภูธรปทุมธานี ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และ นำไปปฏิบัติรวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

จัดทำประกาศเรื่องการจัด
การทรัพย์สินของทาง
ราชการ และการจัดเก็บของ
กลาง เปิดเผยในเว็บไซต์ของ
หน่วย ใน OIT ข้อ ๐๒๓ และมี
การรายงานผลการปฏิบัติต่อ
ผู้บังคับบัญชา ทุกเดือน



ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และ นำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



๑๐ ม.ค.๒๕๖๘ พ.ต.อ.บุญโปรด ประเสริฐศักดิ์ ผกก.สภ.สภ.ป้อมปราบฯ มอบหมายเจ้าหน้าที่พัสดุ และเจ้าหน้าที่จัดเก็บรักษาของกลาง ตรวจสอบดูแล สถานที่จัดเก็บทรัพย์สินของทางราชการ ของกลาง ให้เป็นสัดส่วนมีมาตรการตามระเบียบตามแนวทางที่ตร.กำหนด

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน(ตัวชี้วัดที่ ๕)

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม
สุจริต ต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้อง
ทุกข์ ผ่านระบบ ออนไลน์
- การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

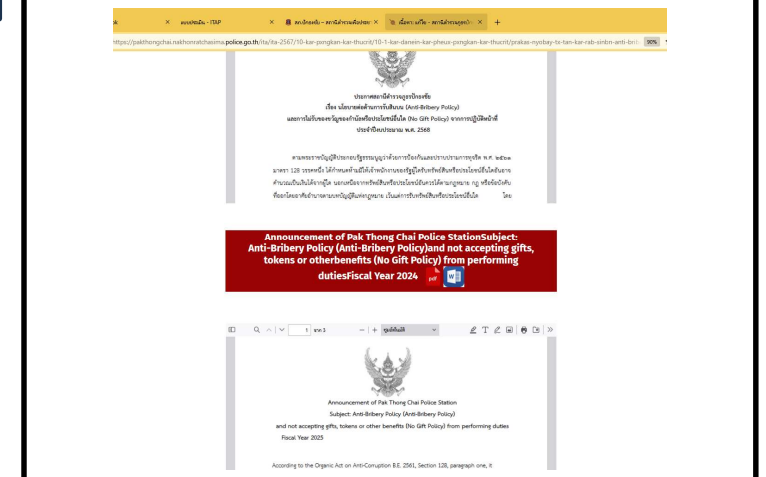
๑. ผกก.สภ.ปทุมธานี
๒. คณะกรรมการดำเนินการ
ในการขับเคลื่อน ITA
สภ.ปทุมธานี

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบ
รวมข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน
ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ
การสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี
ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาทุจริต

กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบน จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการรับสินบน



ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาทุจริต

จัดกิจกรรมรณรงค์ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการรับสินบน



แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
017 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

รายละเอียด: 01 มีนาคม 2566
☎ โทร: 969

บริการ: ตำรวจ บัตรประชาชน ข้าราชการ พนักงานของรัฐ โรงเรียนตำรวจ

Line official สก.ปึกธงชัย
facebook fanpage สก.ปึกธงชัย
facebook live chat สก.ปึกธงชัย

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ชื่อ นามสกุล *

โทรศัพท์มือถือ *

ที่อยู่ (เลขที่ บ้าน/เลขที่ หมู่บ้าน) *

ชื่อหน่วยงาน *

อีเมล *

เบอร์โทร *

หัวข้อเรื่อง *

รายละเอียด *

แนบไฟล์เอกสาร (ไฟล์ .jpg, .png, .pdf เท่านั้น) *

Drag and drop files here or [Browse](#)

[ส่งเรื่อง](#)



ป้ายประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบนในทุกโอกาส ทุกขณะปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ไว้บนเว็บไซต์ของสถานี

จัดกิจกรรมรณรงค์ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการรับสินบน



ปฏิทินกิจกรรม
ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)

วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ทุกสายงาน ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๒.อบรมปลูกฝังข้าราชการตำรวจให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.ปทุมธานี
- คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อน ITA สภ.ปทุมธานี

การกำกับ ติดตามผล

ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากแผนงานต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี ทุก ๓ เดือน

จัดทำคู่มือประชาชน ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
สามารถสแกน QR Code เพื่ออ่านได้ทันที

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



คู่มือประชาชน



คู่มือประชาชน



ป้ายเชิญชวนทำแบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)



ศูนย์บริการประชาชน
One Stop Service



ศูนย์บริการประชาชน
One Stop Service

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



ประชาสัมพันธ์/สอบถามข้อมูลคดี



ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service



ป้ายลำดับอาวุโสในการอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว

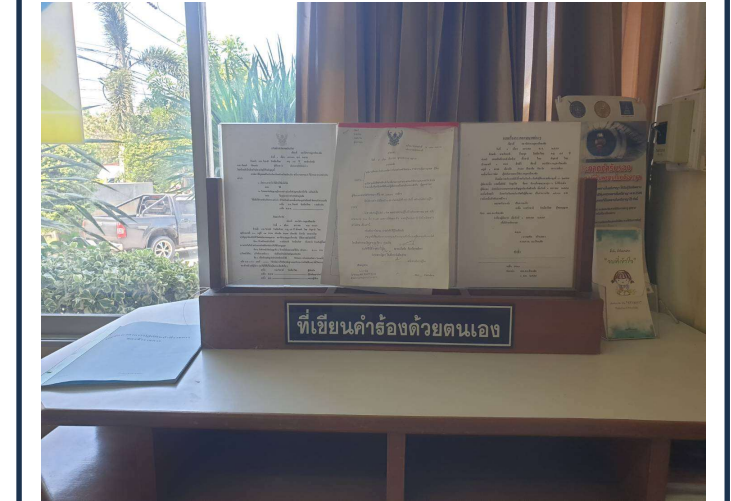
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



จัดเก้าอี้สำหรับผู้มาใช้บริการนั่งรอ พร้อมตู้เย็นแช่น้ำดื่ม



ป้ายแจ้งเตือนให้ขอหลักฐานก่อนเดินทางกลับ



เคาน์เตอร์เขียนคำร้องสำหรับผู้มาติดต่อใช้บริการ

ปฏิทินกิจกรรม
ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร(ตัวชี้วัดที่ ๗)

วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- ๒.จัดช่องทางแสดงให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์
- ๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนและติดตามผลได้

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป

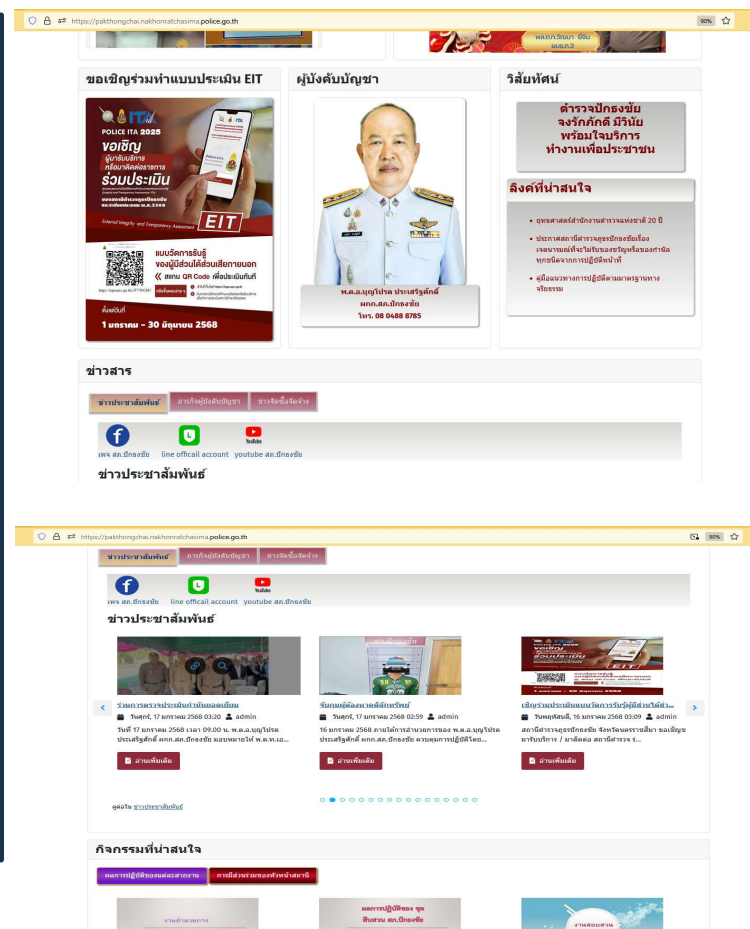
ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.ปทุมธานี
- คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อน ITA สภ.ปทุมธานี

วิธีการดำเนินการ

ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากแผนงานต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร



แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ชื่อ นามสกุล *

Enter your name

อีเมลของคุณ *

Enter your email address

หมายเลขโทรศัพท์ *

Enter your phone number

ใส่หมายเลขโทรศัพท์

ชื่อของคุณ *

Enter your name

ชื่อผู้ร้องเรียน

เรื่องที่ร้องเรียน *

Enter your complaint

เรื่องร้องเรียน

เพิ่มข้อความร้องเรียน *

B U C ↶ ↷ ⋮ ⋮ ⋮

0 WORDS

อัปโหลดรูปภาพ(ไฟล์ .jpg, .png, .gif เท่านั้น) *

Drag and drop files here or

Browse

ปฏิทินกิจกรรม
ที่เกี่ยวกับการปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ ๘)

วิธีการดำเนินการ

- ๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- ๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.ปทุมธานี
- คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อน ITA สภ.ปทุมธานี

วิธีการดำเนินการ

ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากแผนงานต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี ทุก ๓ เดือน

เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มาติดต่อ ใช้บริการเข้ามามี
ส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้
สอดคล้องกับความต้องการ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) O1-O17 (24 คะแนน)	
9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (O1-O6)	9.2 การบริหารงาน (O7-O11)
9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O12-O15)	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)
9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (O17)	
- ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด - กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม	

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)
O18-O25 (16 คะแนน)

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต (O18-O23)

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (O24-O25)

- ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด
- กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม

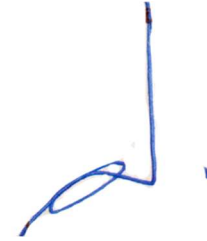
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ ๙ และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ เปิดเผยบนเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี ครอบคลุมตัวชี้วัด

🔒 📄 📄 https://pakthongchai.nakhonratchasima.police.go.th 90% ☆

ตัวชี้วัดมาตรฐาน ITA

	ข้อมูลพื้นฐาน O1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าส่ง และพื้นที่รับผิดชอบ O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ O5 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถามตอบ/รับฟังความคิดเห็น O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การบริหาร O7 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ O9 คู่มือการให้บริการประชาชน O10 E-service O11 สถิติผลการดำเนินงาน	การบริหารเงินงบประมาณ O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล O13 ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O16 หลักเกณฑ์การบริหาร และ พัฒนากำลังพล	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ ข้อมูลเชิงสถิติการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน O21 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน O22 คู่มือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส O24 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน O25 รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

พ.ต.อ.



(บุญโปรด ประเสริฐศักดิ์)

ผกก.สภ.ป้อมปราบฯ จว.นครราชสีมา