

Royal Thai Police
รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สภ.ปักธงชัย



บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงตามแผนการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยได้แยกดำเนินการเป็นสายงาน ได้แก่

๑. สายงานอำนวยการ
๒. สายงานป้องกันปราบปราม
๓. สายงานจราจร
๔. สายงานสืบสวน
๕. สายงานสอบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามแต่ละมาตรการ พร้อมภาพถ่ายประกอบทุกกิจกรรม และได้ทำการเปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงและติดตามการดำเนินการได้ ตามข้อมูลแนบท้ายนี้ จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี

สภ.ปทุมธานี พ.ต.อ.

(บุญโปรด ประเสริฐศักดิ์)

ผกก.สภ.ปทุมธานี จว.นครราชสีมา

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๑) สายงานอำนาจการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ โดยยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลักโดยยึดถือตามลำดับคะแนนประเมิน และมีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ	- กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงาน เป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 3 หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด - ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยให้ ผกก.เป็นประธาน และระดับ สว.ขึ้นไปเป็นกรรมการ - ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและประกาศให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีได้รับทราบทั่วกัน	- ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน - ติดประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไว้ในที่เปิดเผยและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีได้รับทราบทั่วกัน - ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๘ เป็นไปตามระบบคุณธรรมมีการพิจารณาความดีความชอบตามลำดับผลคะแนนประเมิน และผลการปฏิบัติงาน

สภ.ปากช่องชัย

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี

ที่ ๑๑๑/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี ครั้งที่ ๑ ครั้งแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามแนวทางการปฏิบัติในการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ท้ายหนังสือ อำนวยการตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๔.๒๕๖/ว ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ความในข้อ ๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอความเห็นพร้อมข้อมูลไปตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยพิจารณาเป็นคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งหน้าที่ในฝ่ายบริหารหรือหัวหน้าสำนักงานที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ และมีการพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ บริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามแนวทางของระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง ประกอบกับแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ท้ายหนังสือ อำนวยการตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๔.๒๕๖/ว ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ความในข้อ ๗.๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------|
| ๑.๑ พันตำรวจเอก บุญไพบร์ ประเสริฐศักดิ์ | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี | |
| ๑.๒ พันตำรวจโท เอก หวังแสงกลาง | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี | |
| ๑.๓ พันตำรวจโท ศุภเชษฐ นวนิจดาพงศ์ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี | |
| ๑.๔ พันตำรวจโท ประสิทธิ์ เกียมา | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี | |
| ๑.๕ พันตำรวจโท ณัฐกรวรรณ พุ่มจิตฺติ | กรรมการ |
| สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี | |
| ๑.๖ พันตำรวจโท สุวิทย์ วิสาเทศ | กรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี | |

- | | | |
|--|--------------------------|---------|
| ๑.๗ พันตำรวจตรี ทิณกร | เที่ยงธรรม | กรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี | | |
| ๑.๘ พันตำรวจโท ฐิติภูมิ พลอยหมั่นไว | กรรมการ / เลขานุการ | |
| สารวัตรฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี | | |
| ๑.๙ ร้อยตำรวจโท ประทีป นาพิน | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ | |
| รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี | | |

๒. หน้าที่และอำนาจ

ให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ และถือปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติในการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ท้ายหนังสือ อำนวยการตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๔.๒๕๖/ว ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยเคร่งครัด ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ให้คณะกรรมการ ประชุมพิจารณาในวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี (ศปก.สภ.ปทุมธานี)

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(บุญไพบร์ ประเสริฐศักดิ์)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี

ประกาศ

แบบประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในกลุ่มสูงกว่ามาตรฐานกลาง
ผลการประเมิน ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔
กลุ่มผู้มีการประเมิน ปีที่ ๑ สก ปีก่อตั้ง ณ กรุงเทพมหานคร

[illegible]

แบบแปลนกระดาษที่ผู้จัดทำผลการประเมินใช้ในกลุ่มผู้ลงนามหาหลักฐานของ
ผลการประเมิน ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

[illegible]

แบบประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในกลุ่มสูงกว่ามาตรฐานกลาง
ผลการประเมิน ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
กลุ่มผู้รับการประเมิน สังกัด สน.ปภ.จร.ชัย จว.นครราชสีมา

ลำดับ	ผู้กำกับภาพยนตร์		
	ยศ	ชื่อ	บทบาท
๒๓๑	ด.ช.สุวิวัฒน์	คณธนากร	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๓๒	ด.ช.ศิริชัย	ณรงค์ฤทธิ์โพธิ์	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๓๓	ด.ช.ศุภะ สาทิส	กมลจันทร์	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๓๔	ด.ช.ศุภากร	จณวัฒน์	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๓๕	ด.ช.โศภณ	สุขโรจน์	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๓๖	ด.ช.สรวิทย์	กวีวัฒน์กลาง	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๓๗	ด.ช.ชาตรี	วิภาส	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๓๘	ด.ช.ศุภชาติ	เฉลิมพล	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๓๙	จ.ส.ด.สุวิวัฒน์	วราวุธชัย	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๔๐	จ.ส.ด.ธีรพล	ศุภผดุงนาถ	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๔๑	จ.ส.ด.วิรัชชัย	ชยาภากร	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๔๒	จ.ส.ด.จุฑามร	โศภณพัชรี	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๔๓	จ.ส.ด.ชวรงค์วิทย์	นันทพล	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๔๔	จ.ส.ด.ศุภกานัน	ประเสริฐ	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๔๕	จ.ส.ด.จิรากรชัย	ชยาธิษฐ์	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๔๖	จ.ส.ด.สิริชัย	ศุภกานัน	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๔๗	จ.ส.ด.สุวิทย์	พลากรไชย	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๔๘	ด.ช.ด.สุวิทย์	ณัฏฐ์	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๔๙	ด.ช.ด.สุภากร	ศุภกมล	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๕๐	ด.ช.ด.สุวิทย์	ศุภพล	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๕๑	ด.ช.ด.สุวิวัฒน์	บุญฤทธิ์วิไล	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๕๒	ด.ช.ด.สุวิทย์	บุญศักดิ์	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๕๓	ด.ช.ด.วิรัชชัย	พิสิมณ	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๕๔	ด.ช.ด.วิภาส	วุฒิธนากรณ	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๕๕	ด.ช.ด.สุวิวัฒน์	ธนวิทย์	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๕๖	ด.ช.ด.สุวิทย์	ณัฏฐกานัน	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๕๗	ด.ช.ด.สุวิทย์	ณัฏฐกานัน	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๕๘	ด.ช.ด.สุวิทย์	นันทพล	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๕๙	ด.ช.ด.สุวิทย์	วิภาส	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๖๐	ด.ช.ด.สุวิทย์	วิภาส	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๖๑	ด.ช.ด.สุวิทย์	วิภาส	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๖๒	ด.ช.ด.สุวิทย์	วิภาส	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๖๓	ด.ช.ด.สุวิทย์	วิภาส	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๖๔	ด.ช.ด.สุวิทย์	วิภาส	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๖๕	ด.ช.ด.สุวิทย์	วิภาส	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๖๖	ด.ช.ด.สุวิทย์	วิภาส	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๖๗	ด.ช.ด.สุวิทย์	วิภาส	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๖๘	ด.ช.ด.สุวิทย์	วิภาส	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๖๙	ด.ช.ด.สุวิทย์	วิภาส	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม
๒๗๐	ด.ช.ด.สุวิทย์	วิภาส	สม.บุญ (ป.เอก) ติวเข้ม

แบบประกาศนียบัตรที่มีผลการประเมินอยู่ในกลุ่มสูงกว่ามาตรฐานทาง ผลการประเมิน ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

[illegible]

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวาง แนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการรับสินบน เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่	-มีการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงาน -ประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นภารกิจ -นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน	- บรรลุเป้าหมาย
๒. หัวหน้างานป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ ๒ ครั้ง สวป.ประชุมปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ ๔ ครั้ง และมีการประชุมเจ้าหน้าที่สายตรวจทั้งหมดเป็นประจำ เดือนละ ๑ ครั้ง โดยกำชับการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่จับกุม และให้สายตรวจทุกนายเบิกกล้องติดตัวทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติงานและตรวจสอบก่อนว่ากล้องใช้งานได้ปกติ เมื่อปฏิบัติงานเสร็จต้องมีการตรวจสอบการใช้งานกล้องด้วยทุกครั้ง เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องมีกล้องติดตัวเพื่อบันทึกการปฏิบัติงานทุกครั้งเมื่อออกปฏิบัติงาน	-ทน.สายงาน ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ -กำชับการปฏิบัติไม่ให้เรียกรับเงิน -ตรวจสอบด้วยกล้องประจำตัวสายตรวจ	-บรรลุเป้าหมาย

ภาพกิจกรรมการดำเนินการ



พ.ต.อ.บุญโปรด ประเสริฐศักดิ์ ผกก.สภ.ปักธงชัย พ.ต.ท.เอก หวังแววกกลาง รอง ผกก.ป.ฯ พ.ต.ท.พระ ธรรมศร สวป.ฯ
ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติห้ามเรียกรับสินบนจากผู้กระทำความผิด และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้มีความพร้อม และเปิดกล้องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถมีการตรวจสอบได้ พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

พ.ต.ท.พระ ธรรมศร สวป.สภ.ปักธงชัย ตรวจสอบ
กล้องติดตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๓) สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
- หัวหน้างานจราจรประชุมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจรทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ จัดให้เจ้าหน้าที่จราจรเบิกกล้องติดตัวเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง	- หน.งานจราจรประชุมปล่อยแถว กำชับการปฏิบัติ - เจ้าหน้าที่จราจรต้องมีกล้องติดตัวและบันทึกการปฏิบัติทุกครั้ง - ออกใบสั่งต้องลงระบบ PTM	บรรลุเป้าหมาย

สภ.ปากช่องชัย

ภาพกิจกรรมการดำเนินการ



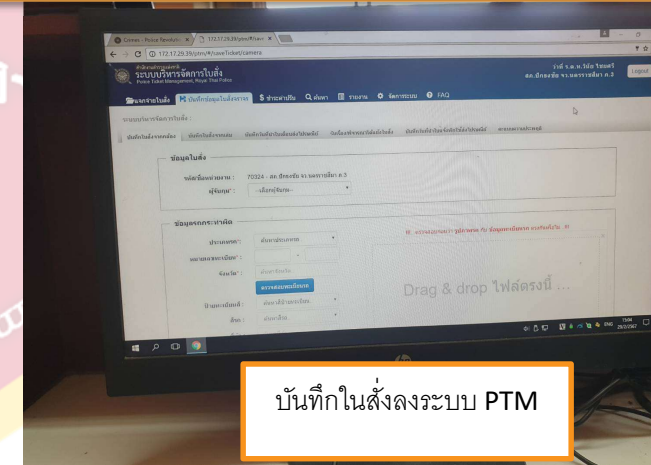
พ.ต.อ.บุญโปรด ประเสริฐศักดิ์ ผกก.สภ.ปทุมธานี ประชุมสายตรวจจราจรเป็นประจำทุกเดือนเพื่อกำชับไม่ให้มีการเรียกรับสินบนในขณะปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ไม่เลือกปฏิบัติ ห้ามมีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติต่อประชาชนตามกฎหมาย



ร้อยเวรจราจรประจำวัน มีการปล่อยแถวจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกผลัด เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่แบบตรงไปตรงมา ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่ให้มีการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



หัวหน้างานจราจร
ตรวจสอบกล้องติดตัว
เจ้าหน้าที่จราจร



บันทึกในสั่งลงระบบ PTM

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๔) สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
-รอง ผกก.สส.,สว.สส. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัว หรือรับโทษน้อยลง ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัวและบันทึกวีดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที	-รอง ผกก.สส. ประชุมกำชับการปฏิบัติทุกสัปดาห์ -รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา -เจ้าหน้าที่สืบสวนต้องติดตั้งกล้องประจำตัวและเปิดใช้งานทุกครั้งขณะปฏิบัติหน้าที่ อย่างน้อยชุดละ 1 นาย -บันทึกวีดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน	-บรรลุเป้าหมาย

ภาพกิจกรรมการดำเนินการ



พ.ต.อ.บุญโปรด ประเสริฐศักดิ์ ผกก.สภ.ปทุมธานี พ.ต.ท.ประสิทธิ์ เกียรติ รอด ผกก.สส.๗ พ.ต.ต.สุวิทย์ วิสาเทศ สว.สส.๗ประชุมชี้แจง การปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ให้มีการเรียกรับสินบน จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



เจ้าหน้าที่สายสืบติดกล้อง
ขณะปฏิบัติหน้าที่

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๕) สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ ประชาชนรับทราบ ว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้ง ผลดำเนินการ ทุก 15 และ 30 วัน ให้ผู้แจ้ง ความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบ กำกับติดตามการการปฏิบัติ หน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่ เกี่ยวกับการเงินต้องตรวจสอบและลง ลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวัน ทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และ จัดทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์สินหรือเงินสดใน การปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดี ป้าย ลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว ติดตั้งไว้ให้เห็นชัดเจน	-กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ พร้อม กำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน -รอง ผกก.(สอบสวน)ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ -จัดทำป้ายพันระสังฆญาณการให้บริการประชาชน -จัดทำป้ายตารางอัตราวางเงินหรือทรัพย์สินในการปล่อย ตัวชั่วคราว	บรรลุเป้าหมาย

ภาพกิจกรรมการดำเนินการ



พ.ต.อ.บุญโปรด ประเสริฐศักดิ์ ผกก.สภ.ปักธงชัย พ.ต.ท.ศุภเชษฐ นวจินดาพงศ์ รอง ผกก.(สอบสวน)หน.งานสอบสวน สภ.ปักธงชัย ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่เสมียนคดี ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่พิมพ์ลายนิ้วมือผู้ต้องหา กำชับไม่ให้มีการเรียกรับสินบนขณะปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติต่อผู้มาใช้บริการทุกคนอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เป็นประจำทุกเดือน

จัดทำป้ายกำหนดวงเงินประกันแต่ละคดีไว้อย่างชัดเจน

จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน
ของงานสอบสวนติดตั้งไว้ในศูนย์บริการประชาชน



พ.ต.อ.บุญโปรด ประเสริฐศักดิ์ ผกก.สภ.ปทุมธานี ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน กำชับมิให้มีการเรียกรับสินบนในขณะปฏิบัติหน้าที่ และให้ยึดมั่นตามแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ โดยมีการประชุมเป็นประจำ ทุกเดือน



